

**Uchwała Nr...../2018
Rady Miejskiej w Wołominie
z dnia 2018 roku**

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Wołomina

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. 2017 poz. 1875, 2232 i z 2018 r. poz. 130), art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 902 i z 2017 r. poz. 60 i 1930) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2014 r. poz. 1786 i z 2017 r. poz. 1621), Rada Miejska uchwala, co następuje:

§ 1

1. Ustala się z dniem 2018 r. wynagrodzenie dla Pani Elżbiety Grażyny Radwan, Burmistrza Wołomina, w wysokości **9490,00 zł** (słownie: dziewięć tysięcy czterysta dziewięćdziesiąt złotych) miesięcznie, na które składa się:
 - 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 5200,00 zł (słownie: pięć tysięcy dwieście złotych);
 - 2) dodatek funkcyjny w wysokości 1300,00 zł (słownie: tysiąc trzysta złotych);
 - 3) dodatek specjalny w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie 1950,00 zł (słownie: tysiąc dziewięćset pięćdziesiąt złotych);
 - 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego w kwocie 1040,00 zł (słownie: tysiąc czterdzieści złotych).
2. Burmistrzowi Wołomina przysługują ponadto nagrody jubileuszowe i inne świadczenia wynikające z właściwych przepisów.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Wołominie.

§ 3

Traci moc uchwała nr II-122/2014 Rady Miejskiej w Wołominie z dnia 9 grudnia 2014 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Wołomina.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Przewodniczący Rady Miejskiej w Wołominie
/-/ Leszek Czarzasty**

UZASADNIENIE

Rada Miejska w Wołominie, działając na podstawie prawa zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. - o samorządzie gminnym, ma wyłączną kompetencję do ustalania wynagrodzenia Burmistrza Wołomina, czyli Pani Elżbiety Grażyny Radwan. Rada Miejska, przedkładając niniejszą uchwałę o obniżeniu wynagrodzenia Pani Burmistrz wskazuje, że działa zgodnie z przepisami rozporządzenia z dnia 18 marca 2009 r. - w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Wysokość wynagrodzenia została ustalona zgodnie z załącznikiem nr 3 do ww. rozporządzenia oraz nie przekracza maksymalnego poziomu zarobków burmistrzów ustalonych w ustawie o pracownikach samorządowych. Zgodnie z art. 37 ust. 3 ustawy maksymalne wynagrodzenie burmistrza nie może przekroczyć w okresie miesiąca siedmiokrotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 roku o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw. Kompetencje Rady Miejskiej do obniżenia wynagrodzenia uznaje również Sąd Najwyższy - wyrok SN z 3 września 2008 r. IPK 24/08, w którym SN stwierdził, że „dopuszczalne jest obniżenie wysokości wynagrodzenia wójta przez radę gminy w trakcie trwania jego stosunku pracy, czyli w trakcie sprawowania mandatu. W przypadku wójta przyjęcie mandatu oznacza zgodę na podjęcie zatrudnienia na warunkach określonych przez radę gminy w ramach prawa powszechnie obowiązującego, czyli ustawy o samorządzie gminnym, ustawy o pracownikach samorządowych i rozporządzeń wykonawczych do nich. Stosunek pracy wójta jest szczególną postacią stosunku pracy z wyboru, ponieważ stanowisko to jest obsadzane w drodze wyborów bezpośrednich, a radzie gminy przysługują kompetencje pracodawcy oraz kompetencje kontrolne. W ramach tych kompetencji rada gminy ustala wynagrodzenie wójta w granicach prawa powszechnie obowiązującego. Wójt, obejmując mandat wyraża zgodę na poddanie się rygorom wynikającym z tego prawa. W granicach obowiązujących przepisów rozporządzenia, rada gminy ustala wynagrodzenie i w tych granicach może je również modyfikować”. W związku z tym Rada Miejska w Wołominie nie ma obowiązku uzyskiwać zgody Pani Burmistrz na obniżenie jej wynagrodzenia. W ocenie Sądu Najwyższego, możliwość ta jest pochodną kompetencji kontrolnych rady gminy w stosunku do burmistrza. Burmistrz nie może domagać się stosowania przepisów Kodeksu pracy w zakresie sposobu zmiany treści stosunku pracy. Przyjmując bowiem mandat, wyraził tym samym zgodę na podjęcie zatrudnienia na warunkach określanych przez Radę Miejską w ramach prawa powszechnie obowiązującego.

Kwota wynagrodzenia dla Pani Elżbiety Grażyny Radwan Burmistrz Wołomina została ustalona uchwałą nr II-122/2014 Rady Miejskiej w Wołominie z dnia 9 grudnia 2014 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Wołomina i stanowi ona maksymalną wysokość, jaką może pobierać Burmistrz lub Prezydent w gminie od 15 tysięcy do 100 tysięcy mieszkańców, czyli 12 540,00 zł (słownie: dwanaście tysięcy pięćset czterdzieści złotych). Składają się na to:

- wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 6000,00 zł (słownie: sześć tysięcy złotych),
- dodatek funkcyjny w kwocie 2100,00 zł (słownie: dwa tysiące sto złotych),
- dodatek specjalny w wysokości 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie 3240,00 zł (słownie: trzy tysiące dwieście czterdzieści złotych),
- dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego w kwocie 1200,00 zł (słownie: jeden tysiąc dwieście złotych).

Powodem, który zdaniem Rady Miejskiej w Wołominie uzasadnia pogląd o złym zarządzaniu i gospodarowaniu środkami publicznymi przez Burmistrza Wołomina, są wypłacane przez Gminę Wołomin odszkodowania na podstawie prawomocnych wyroków

organizacyjnej Gminy Wołomin. Problemy, które podnoszone były na sesjach dotyczyły naprawy ubytków w drogach gminnych, wykaszania rowów, zamykania ulic, wymiany niedziałających lamp ulicznych, jak również braku prawidłowego oznakowania ulic. W poprzednim roku Miejski Zakład Dróg i Zieleni, na wniosek Pani Burmistrz, został zlikwidowany przez Radę Miejską, a jego obowiązki zostały przejęte przez nowo utworzony wydział w Urzędzie Miejskim. Miało to usprawnić działania w tym obszarze, jednak nie przyniosło oczekiwanych skutków.

Kolejnym przykładem, który uzasadnia zarzut nieudolnego zarządzania przez Panią Elżbietę Radwan Gminą Wołomin i problemami z nadzorem nad pracą Urzędu Miejskiego w Wołominie jest zaniedbanie i niedopatrzenie ze strony pracowników Urzędu Miejskiego szansy aplikowania o środki zewnętrzne na wyposażenie wołomińskich szkół w tablice interaktywne, projekторы, głośniki czy interaktywne monitory dotykowe. W 2017 roku żadna z wołomińskich szkół nie otrzymała dofinansowania z *Rządowego programu rozwijania szkolnej infrastruktury oraz kompetencji uczniów i nauczycieli w zakresie technologii informacyjno-komunikacyjnych na lata 2017-2019 – „Aktywna tablica”* ze względu na „niedopatrzenie” jednego z urzędników miejskich.

Wszystkie przedstawione powyżej kwestie i zaniedbania nie wykluczają, w przekonaniu Pani Burmistrz, wysokiej oceny jakości pracy kadry kierowniczej urzędu i uhonorowaniu swoich najbliższych współpracowników wysokimi nagrodami. Według informacji upublicznionych przez Urząd Miejski w Wołominie najwyższą nagrodą, jaką przyznano urzędnikowi w 2015 roku była jednorazowa kwota 20 000,00 zł, a w 2016 roku łącznie 18 464,83 zł (składają się na to 3 nagrody w wysokości 13 935,78 zł, 4180,43 zł, 348,62 zł). Pozostałe nagrody były równie wysokie. W ocenie radnych Rady Miejskiej w Wołominie oraz mieszkańców kwoty te w żadnym stopniu nie odpowiadają jakości usług świadczonych przez tutejszy urząd. Burmistrz Wołomina, jako pracodawca wszystkich pracowników Urzędu i jednostek organizacyjnych Gminy Wołomin, ponosi ostateczną odpowiedzialność za wszystkie sprawy, również za zaniedbania i niedopatrzenia. Nagradzając wysoko osoby, które mogą za te zaniedbania ponosić współodpowiedzialność, daje tym samym przyzwolenie na bylejakość i niekompetencję.